* Likwidacja stanowiska pracy
* Utrata zaufania pracodawcy wobec pracownika
* brak dbałości, staranności w wykonywaniu obowiązków pracowniczych
* podjęcie działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy zarówno wtedy, gdy pracownik prowadzi ją wbrew umowie o zakazie konkurencji (art. 1011 § 1 k.p.), jak również wtedy, gdy takiej umowy strony stosunku pracy nie zawarły
* odmowa podpisana umowy o zakazie konkurencji
* naruszenie dyscypliny pracy i pomoc firmie konkurencyjnej
* okoliczności, uzasadniające wcześniej nałożenie na pracownika kary porządkowej
* brak prawidłowych relacji służbowych
* stawienie się pracownika do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy
* niewykonywanie lub nienależyte wykonywanie obowiązków pracowniczych uchybienie obowiązkom pracowniczym, jak i ich naruszenie z winy nieumyślnej
* brak umiejętności organizacyjnych może stanowić uzasadnioną przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym, pomimo wysokiej oceny jego kwalifikacji zawodowych
* obiektywnie uzasadnione dążenie pracodawcy do usprawnienia pracy, zapewnienia lepszej realizacji stojących przed nim zadań
* niezawiniony przez pracownika brak umiejętności pracy w zespole
* ……